



LIKABEHANDLINGSPLAN

Definition av diskriminering och annan kränkande behandling enligt diskrimineringslagen;

Med diskriminering menas att ett barn/vuxen blir utsatt på grund av sitt kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning eller funktionshinder.

Lagen innebär också att barn/vuxna inte får utsättas för annan kränkande behandling.

Som exempel på annan kränkande behandling kan nämnas mobbning. Ett barn/vuxen får varken utsättas för direkt eller indirekt diskriminering.

Med direkt diskriminering menas att ett barn/vuxen inte får missgynnas genom särbehandling på grund av någon av de fem diskrimineringsgrunder som lagen omfattar (se ovan).

Med indirekt diskriminering menas att ett barn/vuxen inte får missgynnas genom att till synes neutrala ordningsregler och liknande tillämpas så att de får en i praktiken diskriminerande effekt.

Gemensamt för all diskriminering och annan kränkande behandling är att någon/några kränker principen om alla människors lika värde.

Diskriminering och annan kränkande behandling kan vara;

- fysiska (slag, knuffar, sparkar fasthållning)
- verbala (förolämpningar, fula ord, könsord, svordomar, hot)
- psykosociala (miner, suckar, skratt, ryktesspridning, utfrysning)
- text- eller genom bilder (sms, mms, inlägg på datasidor)

Vårt mål vad gäller diskriminering och annan kränkande behandling

- I vår förening skall inget barn eller vuxen utsättas för diskriminering eller annan kränkande behandling varken från andra barn eller från någon vuxen.

- Alla barn och vuxna ska känna sig respekterade

- Alla barn och vuxna ska känna sig trygga

- Alla barn och vuxna ska veta vem de ska vända sig till om de själva eller någon annan i verksamheten behöver hjälp.

Det är den utsattes upplevelser och syn på vad som hänt som ska ligga till grund för hur man hanterar situationen.

HANDLINGSPLAN VID DISKRIMINERING/KRÄNKANDE BEHANDLING

eller då klubbens riktlinjer inte följs.

Vi agerar på följande sätt.

Vid samtal med minderårig bör alltid annan vuxen närvara

- Mobbingsituationer ges högsta prioritet
- Ledare tar samtal direkt med den/de som utsatts
- Ledare tar samtal efter det med den/de som utsatt och informerar om att föreningen inte tolererar någon form av trakasserier/kränkningar.
- Föräldrar till minderåriga inblandade informeras
- Om trakasserier/kränkningarna inte genast upphör kallas föräldrarna till minderåriga till samtal.
- Ledare kan ge den aktiva time out från idrotten under en tid, detta efter dialog med den aktiva och resterande ledare i laget.
- Samtal och beslut dokumenteras.
- Uppföljning av händelserna bör ske efter en tid med den/de utsatta.
- Om inte trakasserier/kränkningarna upphör informeras styrelsen för vidare beslut.

Samtliga aktiva i föreningen skall informeras om likabehandlingsplanen och ha kännedom om dess innehåll.